ОТЧЕТ
о выполнении Плана мероприятий КОГБУСО «Кировский дом-интернат для престарелых и инвалидов» по противодействию коррупции на 2023-2024 годы за 1 полугодие 2024 года

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Примечания
1	1.1	Назначение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в КОГБУСО «Кировский дом-интернат для престарелых и инвалидов (далее – учреждение)	Приказ от 25 марта 2024 года №52-од «О мерах по предупреждению коррупции в КОГБУСО «Кировский дом-интернат для престарелых и инвалидов». Необходимости актуализации приказа за прошедший период не возникало. Ответственный за противодействие коррупции в Учреждении Барбарин Валерий Александрович начальник отдела юридической и кадровой работы	
2	1.2	Поддержание в актуальном состоянии локальных актов учреждения о противодействии коррупции	Принят вновь приказ от 25 марта 2024 года №52-од «О мерах по предупреждению коррупции в КОГБУСО «Кировский дом-интернат для престарелых и инвалидов», с приложениями: - Утвердить Положение об антикоррупционной политике КОГБУСО «Кировский дом-интернат для престарелых и инвалидов» согласно приложению № 1; - Утвердить Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений согласно приложению № 2; - Утвердить Положение о конфликте интересов в КОГБУСО «Кировский дом-интернат для престарелых и инвалидов» согласно приложению № 3; - Создать комиссию КОГБУСО «Кировский дом-интернат для престарелых и инвалидов» по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов и утвердить ее состав согласно приложению № 4;	

			- Утвердить Положение о комиссии КОГБУСО «Кировский дом-интернат для престарелых и инвалидов» по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов согласно приложению № 5; - Утвердить Порядок сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа) согласно приложению № 6; - Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков в КОГБУСО «Кировский дом-интернат для престарелых и инвалидов согласно приложению № 7; - Утвердить форму декларации о конфликте интересов согласно приложению № 8; - Утвердить состав и Положение о комиссии по противодействию коррупции и состав комиссии, согласно приложению № 9; - Утвердить перечень должностей связанных с коррупционными рисками согласно приложению № 10; - Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения согласно приложению № 11; - Утвердить положение о запрете работникам КОГБУСО «Кировский дом-интернат для престарелых и инвалидов» вступать в товарно - денежные отношения с получателями социальных услуг, проживающих в учреждении, согласно приложению №12 Необходимости актуализации приложений к приказу за прошедший период не возникало.	
3	1.3	Предоставление руководителю учреждения отчета о выполнении Плана	Отчет о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении за первое полугодие 2024 года руководителю учреждения представлен, в министерство социального развития Кировской области направлен 27 июня	

6	2.2	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, и внесение изменений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Выполнено: - приказом от 25.03.2024г. №52-од утвержден перечень должностей связанных с коррупционными рисками согласно приложению № 10 Необходимости внесения изменений в перечень должностей, за прошедший период не возникало.	
7	2.3	Проведение мониторинга соблюдения работниками учреждения обязанностей и требований, установленных в учреждении в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Уведомлений от работников в адрес работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало. Принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов во втором квартале 2024 года не возникало, в связи с отсутствием выявленных фактов наличия конфликта интересов. В адрес работодателя уведомлений о возникновении конфликта интересов не поступало.	
8	2.4	Проведение анализа сведений о близких родственниках работников учреждения, принимающих участие в закупках, мониторинг открытых источников	Согласно приказу от 07.03.2023г. №65-од, работники, занимающие должности, включенные в перечень должностей, связанных с коррупционными рисками оформляют: профиль работника учреждения и декларацию о возможной личной заинтересованности к 30 сентября текущего года.	

		информации, в том числе социальных сетей, баз данных Единого государственного реестра юридических лиц, Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, единой информационной системы в сфере закупок (zakupki.gov.ru), общедоступных онлайн-сервисов («ЗАЧЕСТНЫЙБИЗНЕС», «Rusprofile.ru»)		
9	2.5	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции	Необходимости применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции во втором квартале 2024 года не возникало, в связи с отсутствием установленных фактов коррупционных правонарушений.	
10	2.6	Осуществление контроля за выполнением работниками учреждения обязанности сообщать в случаях, установленных	Установленных фактов получения работниками подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей во втором квартале 2024 года не имелось.	

		мероприятий по противодействию коррупции. Представление отчета в министерство социального развития Кировской области	2024 года.	
4	1.4	Разработка и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции на следующий период	Приказ от 07.03.2023г. №62-од «Об утверждении Плана мероприятий КОГБУСО «Кировский дом-интернат для престарелых и инвалидов» по противодействию коррупции на 2023-2024 годы»	
5	2.1	Обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в учреждении	Выполнено: -приказом от 25.03.2024г. №52-од утверждены: -Положение о конфликте интересов в КОГБУСО «Кировский дом-интернат для престарелых и инвалидов» согласно приложению № 3. -Комиссия КОГБУСО «Кировский дом-интернат для престарелых и инвалидов» по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов и утвержден ее состав согласно приложению № 4. -Положение о комиссии КОГБУСО «Кировский дом-интернат для престарелых и инвалидов» по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов согласно приложению № 5; -Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения согласно приложению № 11. -20.06.2024г. состоялось заседание комиссии по противодействию коррупции <u>Повестка заседания:</u> «О работе учреждения по профилактике коррупционных правонарушений в 1 полугодии 2024 года»	

		Положением о порядке сообщения о получении подарка, его сдаче и оценки, о получении подарка в связи с исполнением ими должностных обязанностей, проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению им подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей		
11	2.7	Проведение обучающих мероприятий с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции в виде семинаров, тестирования и др.	**Онлайн-конференция на тему «Противодействие коррупции в Российской Федерации»** 1.Дата и время проведения: 29 февраля 2024 года, с 10.00 до 13.00 2.Спикеры: - Цирин Артем Михайлович, ведущий научный сотрудник Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации; -представители департамента проектной деятельности и государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы; -представители министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. 3.Темы онлайн-конференции: -антикоррупционное декларирование за 2023 год: методические рекомендации Минтруда России; -выполнение требований законодательства по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;	

			-определение страны происхождения иностранных финансовых инструментов; -предупреждение коррупции в подведомственных организациях; - ответы на вопросы. 4.Цель онлайн-конференции: повышение уровня профессионального развития работников при помощи антикоррупционного просветительского мероприятия, как это предусмотрено п. 39 «а» Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021г. №478. В онлайн конференции приняли участие 17 работников Учреждения. **Обучающее мероприятие по исполнению и реализации приказа №52-од от 25.03.2024 «О мерах по противодействию коррупции в Учреждении»** 1. Дата и время проведения: 27 марта 2024 года, с 14.00 до 15.00	
12	2.8	Организация повышения квалификации работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Во втором полугодии 2024 года запланировано обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Правовые основы противодействия коррупции» председателя комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов.	
13	2.9	Ознакомление работников учреждения под подпись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере противодействия	С локальными нормативными актами, принятыми в марте 2024 года работники учреждения ознакомлены под роспись.	

		коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, соблюдении этических и нравственных норм при выполнении должностных обязанностей, недопущении получения и дачи взятки и др.		
14	2.10	Проведение беседы (антикоррупционного инструктажа) со всеми работниками, поступающими на работу в учреждение	Все принимаемые на работу работники ознакамливаются с локальными нормативными актами учреждения по профилактике коррупционных правонарушений под роспись.	
15	2.11	Проведение консультативно-методических совещаний, направленных на информирование работников, участвующих в осуществлении закупок, о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии	Ежемесячно на оперативных совещаниях проводятся консультативно-методические совещания. Во втором квартале 2024 года совещания проводились: 17 апреля, 16 мая, 20 июня 2024 года.	

		коррупции, в том числе с ежегодной добровольной оценкой знаний		
16	3.1	Обеспечение гласности и прозрачности государственных (муниципальных) закупок, контроль за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок	Выявленных случаев нарушения законодательства о контрактной системе в сфере закупок во втором квартале 2024 года не имелось Необходимости принятия своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям во втором квартале 2024 года не имелось.	
17	3.2	Организация добровольного представления работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности	Согласно приказу от 07.03.2023г. №65-од, работники, занимающие должности, включенные в перечень должностей, связанных с коррупционными рисками оформляют декларацию о возможной личной заинтересованности к 30 сентября текущего года.	
18	3.3	Проведение анализа закупочной деятельности на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок	Случаев выявления аффилированных связей при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения во втором квартале 2024 года не установлено	
19	3.4	Формирование профилей: работников учреждения,	Согласно приказу от 07.03.2023г. №65-од, работники, занимающие должности, включенные в перечень должностей, связанных с коррупционными рисками оформляют профиль	

		участвующих в закупочной деятельности; участников закупок	работника учреждения к 30 сентября текущего года.	
20	3.5	Утверждение (актуализация) реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, и плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок	Приказом по учреждению от 25 марта 2024 года №52-од утверждено Положение об оценке коррупционных рисков в КОГБУСО «Кировский дом-интернат для престарелых и инвалидов согласно приложению № 7.	
21	4.1	Анализ поступивших в учреждение обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	Обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения во втором квартале 2024 года не имелось.	
22	4.2	Размещение (актуализация) на информационных стендах и сайте учреждения материалов по вопросам антикоррупционной деятельности учреждения (Антикоррупционная политика учреждения,	На информационных стендах, на сайте учреждения материалы по вопросам антикоррупционной деятельности размещены.	

		Кодекс этики и служебного поведения работников, формы документов для заполнения и др.)		
23	4.3	Обеспечение работы телефона доверия в учреждении	На расширенном заседании комиссии по противодействию коррупции 29 марта 2023 года принято решение об обеспечении работы телефона доверия в учреждении. Номер телефона доверия размещен на стендах и сайте учреждения.	
24	5.1	Проведение организационных и разъяснительных мероприятий по недопущению работниками Учреждения коррупционных правонарушений	Ежемесячно на оперативных совещаниях проводятся организационно-разъяснительные мероприятия. Во втором квартале 2024 года совещания проводились: 17 апреля, 16 мая, 20 июня 2024 года.	
25	5.2	Организация и проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в КОГБУСО «Кировский дом-интернат для престарелых и инвалидов»	Во втором квартале 2024 года заседание комиссии по противодействию коррупции проведено 20 июня 2024 года.	

Ответственный за составление отчета
Начальник отдела юридической и кадровой работы — В.А.Барбарин телефон 22-02-03 (доб.225)
(должность) (подпись) (фамилия, инициалы)

Примечания:
В графе 1 ставится номер по порядку.
В графе 2 указывается номер пункта Плана мероприятий.
В графе 3 указывается полное наименование соответствующего мероприятия Плана.